

BÁNYÁSZATI ÉS KOHÁSZATI LAPOK

Kohászat

Vaskohászat

Öntészet

Fémkohászat

Anyagtudomány

Felsőoktatás

Hírmondó



2017/5. szám



Jó szerencsét!

Az Országos Magyar Bányászati és Kohászati Egyesület lapja.

Alapította Péch Antal 1868-ban.

kezeti változtatás, finanszírozható-e a működés, hogyan oldható meg az utánpótlás?

Konzultációink során egyöntetű volt a szakosztályok állásfoglalása, nincs szükség az egyesület jelenlegi szerkezetén változtatni, mert érdemi eredmény nem várható tőle:

- a szakmai rendezvényeken való részvételt meghatározza a szakosztályi hovatartozás,
- a szakosztályok, ezen belül a szakcsoportok és helyi szervezetek többségének támogatását meghatározza az a szakmailag jól körülhatárolható vállalati kör, amelyből a szakosztályok tagsága kikerül,
- költségsökkentést igazán nem jelent.

Megfontolható a bányász és kohász szakosztályok összevonása, de ez csak látszatomegoldás, mert a jelenlegi szakosztályi tagolást a fentiek miatt akkor is fenn kell tartani, s a jelenlegi szakosztály pl. osztály lesz.

E helyett inkább támogatandó minden olyan területi szintű együttműködés, amely az azonos földrajzi régióban működő, különböző szakosztályokhoz tartozó helyi szervezetek közös munkáját, tevékenységét célozza. Ennek az alapszabályban megvan a szervezeti kerete is a területi szervezetek létrehozásának lehetőségével. Kétségtelen, hogy bizonyos régiós szakosztályi dominancia megfigyelhető attól függően, hogy az adott helyen milyen jellegű ipari tevékenység a meghatározó, éppen ezért a területi szervezeteket nagy körültekintéssel, szakosztályi együttműködéssel kell létrehozni.

Támogatni és erősíteni célszerű a vállalatokhoz kapcsolódó helyi szer-

vezetek és szakcsoportok tevékenységét, mert a szakmailag érdemi munka jelentős részben ezekben a szervezetekben folyik, és talán a létszámnövelés egyik terepe is itt lehet a nem kohász és nem bányász végzettségű szakemberek bevonásával az egyesületi életbe. Itt is körültekintően kell eljárni, mert sok vállalatvezető nem a szakmainkhoz tartozó szakember. S nem utolsó sorban tudomásul kell venni, első a munka, azt követheti csak a szakmai-társadalmi tevékenység.

A működés finanszírozása az elmúlt években nem kis nehézségek árán, de fennmaradt. Figyelemre méltó azonban, hogy az egyesület rendezvények nélküli költségvetése nagyjából évi 2–5 M Ft hiányt mutat azon túl, hogy a BKL Kohászat négy „saját” számának megjelentetési költségét mintegy 4,8 M Ft-tal a Fémalk Zrt. szponzorálja, a Mol Nyrt. pedig 2,5 M Ft-tal a BKL lapokat. A Mol Nyrt. 3,7 M Ft-tal támogatta még az egyesületi és szakosztályi rendezvényeket is. A bevételek jelentősebb tételei: tagdíj, jogi tagdíj, célzott támogatás; a kiadásoké a szakosztályok működési költsége, a lapok kiadásának költsége és a titkárság költségei. Megállapítható, hogy a kiadásokat érdemben csökkenteni csak a működési struktúra megváltoztatásával lehetne, ami hosszabb távon jöhet szóba. Rövid távon a bevételek növelésén kell munkálkodni.

Az alábbi lehetőségek adódhatnak:

- tagdíj növelése: nem célszerű a korábban ismertett korösszetétel miatt,
- jogi tagvállalatok számának és

támogatásának növelése: van, ahol csökken ez a kör, van, ahol érdemi növekedésre van lehetőség, költségsökkentést igazán nem jelent.

- szakmai szövetségekkel való kapcsolat erősítése, közös rendezvények szervezése,
- a pályázati lehetőségek jobb kihasználása, figyelemmel a helyi szervezetek által pályázható helyi vagy régiós lehetőségekre is,
- önkormányzati támogatási lehetőségek felderítése ugyancsak a helyi szervezetek részéről,
- további szakmai rendezvények rendezési jogának „visszaszerzése”, újabbak „kitalálása”. Ez jelenti a leginkább kézzelfogható eredményt, hiszen a részvételi díj jó megállapítása nagyban növelheti az egyenleget.

Középtávon az jelenthetne megoldást, ha a rendezvények nélküli gazdálkodás biztos nullszaldója elérhető lenne.

Költségvetési, de más szempontokból is fontos lehet, és a kor követelményének is megfelelő az egyesületi informatikai munka fejlesztése. Ezek között van már megvalósított (a lapok elektronikus letöltése), különösebb megfontolás nélkül támogatható (naprakész, élőbb honlap, online jelentkezés, tagdíjfizetés) és megfontolandó (online hozzáférés saját adatokhoz, rendezvénytárhoz stb.). Fontos lenne egy elektronikus adattár megvalósítása is, ami egyrészt az egyesületi dokumentumok archiválását, másrészt a nyilvános egyesületi dokumentumokhoz való elektronikus hozzáférést jelentené.

LK

■ MÖSZ-hír

A Magyar Öntészeti Szövetség (MÖSZ) 28. közgyűlése

A 2017. május 24-i közgyűlésen Kovács Sándor elnök köszöntője után a jelenlévők dr. Hatala Pál előadását hallgattak meg „25 éves a Magyar Öntészeti Szövetség” címmel.

A jelenlévők egyhangú szavazással fogadták el a közgyűlési napiren-

det. A megküldött anyagokhoz az ügyvezető, dr. Hatala Pál kiegészítéseket tett, melyekkel együtt a közgyűlés elfogadta a MÖSZ elnökségének beszámolóját a 2016. évben végzett munkáról, a MÖSZ EB 2016. év gazdálkodására vonatkozó jelentését, a

MÖSZ 2016. évi költségvetésének teljesítését, a 2016. évi egyszerűsített mérlegbeszámolót és az eredménykimutatást, valamint a MÖSZ 2017. évi költségvetési- és munkatervét.

Dr. Hatala Pál ismertette, hogy a hazai öntészet általános helyzetét az

elmúlt évben háromszor tekintette át az elnökség. A piaci és termelési helyzet alapján elmondható, hogy változatlanul némi növekedést mutat a hazai öntészeti termelés; a járműipari fémöntészetben viszonylagos a visszaesés, a korábbi évek növekedési rátája egyharmad-egynegyed mértékkel csökkent, de változatlanul pozitív.

A szakterületek között a legmagasabb értékű, és a 2017-es előrejelzések szerint ismét 20% körüli éves növekedéssel számolnak a nyomásos öntődék. Ez a szerényebb mértékű növekedés még mindig azt jelenti, hogy a járműipari öntészetre épülő háttérpar (alap- és segédanyag-beszállítók, szerszámkészítők stb.) is változatlanul jól teljesítenek. A vasöntészet 2016-ban a 2015. évhez képest jó első negyedévi rendelésállománnyal indult, de őszre jelentős csökkenés következett be. Az erőn felül is fejlesztést megvalósítani igyekvő, kis létszámú vas- és acélöntődék működése a piac szerény volta miatt komoly nehézségek árán volt fenntartható.

A fémöntészetben újabb és újabb, pályázati lehetőségekkel támogatott jelentős fejlesztések valósulnak meg. A vas- és acélöntészet kis létszámú, nem specializálódott öntődéiben az önerő és a piaci igények csökkenése miatt csak szerény és általában csak az önerőre támaszkodó beruházások történhetnek. A két legnagyobb hazai vasöntőde többéves fejlesztési programja eredményeként – bár a növekedés még nem érte el a tervezett – kis mértékben növelte a hazai vasöntvények értékesítését 2016-ban.

Külön figyelmet szentelt a közgyűlés arra, hogy a hazai – és nem csak szakképzett – munkaerő-ellátottság egyre rosszabb, már a meglévő létszám megtartása is igen komoly nehézséget okoz, ma már ingyenes munkásszállás/privát szállás elhelyezési ajánlatot tesznek a dolgozóknak. A nagy fejlesztési programokat megvalósító hazai öntődék olyan munkaerő-gondokkal küzdenek, amik gyakran a fejlesztés megvalósulásának kényszerű lassítását eredményezik. A korábbi években munkaerő-kölcsönzéssel foglalkozó társaságok ma már nem képesek szabad munkaerőt felajánlani az öntődék számára. A kormányzati minimálbér és bérminimum-



■ Szalai János, Laub Ádám Miklós és Hajas Gergely (balról jobbra)

intézkedések változatlanul komoly terheket jelentenek, főleg a kkv-k számára.

A hazai öntészet 2016-os helyzetének átfogó értékelése: összességében elmondható, hogy a vasöntvények termelése (a társaságok többségénél) csökkent (mintegy – 8%), amit a három legnagyobb vasöntőde termelésének a vártnál kisebb növekedése nem volt képes ellensúlyozni. Az acélöntvények termelése mintegy a felére csökkent a 2015. évi termelési szinthez képest. Már évek óta látható, hogy kiemelkedően teljesített a nyomásos öntvénygyártó szakág, így a fémöntészetben mintegy 11%-os növekedés következett be az előző évi termeléshez képest. A 2016. évi adat-szolgáltatásokat összesítve elmondható, hogy a magyar öntészet így is 1,2%-kal növelte öntvénytermelését.

Az elmúlt év magyar öntészetének főbb termelési adatai (tonna):

Vasöntvény	79 660
Acélöntvény	3 768
Alumíniumöntvény	118 266
Nehézfémöntvény	4 789
(ebből cink 2 985)	
Magnéziumöntvény	381

Dr. Hatala Pál ismertette a MÖSZ-díj Kuratórium döntését. A díjakat Kovács Sándor elnök adta át.

A 2017. évi díjazottak (I. kép):

- MÖSZ Életmű-díj
Szalai János (PYROVEN Kft.),
- MÖSZ-díj
Hajas Gergely (Alu-Öntő Kft.),
- Kiváló Fiatal Öntész MÖSZ-díj
Laub Ádám Miklós (Magyarmet Kft.)
- A Kiváló Fiatal Öntész MÖSZ-díj és

a MÖSZ-díj kitüntetettjei pályamunkáikról előadást tartanak a 24. Magyar Öntőnapokon (2017. október 13–15., Herceghalom).

A közgyűlés ünnepélyességét felhasználva Katkó Károly, az OMBKE Öntészeti Szakosztályának elnöke az elmúlt évben megítélt, de a díjazott akadályoztatása miatt át nem vett „Öntészeti Szakosztályért” emlékérmeket adott át Szalai Jánosnak (PYROVEN Kft.).

A közgyűlés a napirend szerint új elnökséget választott hároméves időtartamra.

A titkos szavazás eredményeként 2020. május 24-ig az alábbi tisztségviselői lesznek a Magyar Öntészeti Szövetségnek:

Elnök:

Kovács Sándor, Szegedi Öntőde Kft.

Az elnökség tagjai:

Érseki László, Csepel Metall Kft.,
Farkas János, CERTA Kft.,
Dr. Fegyverneki György, NEMAK Kft.,
Lidvin Balázs, Busch-Hungária Kft.,
Dr. Takács Nándor, CSEFÉM Kft.,
Dr. Vigh László, TP Technoplus Kft.

Az Ellenőrző Bizottság tagjai:

Mészárosné Kakszi Mária, elnök,
Csepel Metall Kft.,

Gál Tibor, Caster Bronz Kft.,
Barnafi Ágnes, Rosenbach Kft.

MÖSZ-díj Kuratórium tagjai:

Dr. Takács Nándor, elnök, CSEFÉM Kft.,
Győri Imre, Magyarmet Kft.,
Hajnal János, Fémszövetség,
Dr. Hatala Pál, MÖSZ,
Nagy László, Csepel Metall Kft.

HP